

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الاشراف والتقويم العلمي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

قسم تقييم الاداء

استمارة تقييم أداء المكلفين بالتدريس والموظفين المعيّنين بصفة عقد (٣١٥) والاجر اليومي للعام الدراسي

٢٠٢٠-٢٠١٩

البيانات الرئيسية:

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الاصدار	شهر الاصدار	يوم الاصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	يوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر... الخ)

ملاحظة:

١. التدريسي الذي ليس لديه لقب علمي: يشمل المحور الأول والثاني والرابع.

٢. الموظف: يشمل المحور الثالث والرابع.

المحور الأول: (التدريس ٤٠ %) يملئ من قبل رئيس القسم حصرا

تملى من قبل أصحاب الألقاب العلمية حصرا

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المواد التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس واستخدام تكنولوجيا التعليم	١٥	
٤	الوسائل المتبعة في إيصال المعلومات والمهارات والمعارف	١٥	
٥	الأساليب المستخدمة في تقييم الطلبة	١٥	
٦	التخطيط للمقرر الدراسي والمحاضرات	١٥	
الدرجة النهائية			

المحور الثاني: (النشاط العلمي والبحثي ٤٠ %) : يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المقبولة للنشر عالميا او عربيا او محليا وبراءات الاختراع والاشراف على الطلبة خلال سنة التقييم	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية او الحصول على الجوائز	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الأخرى او المجتمع	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية	١٠	
الدرجة النهائية			

المحور الثالث: (الأداء الوظيفي ٨٠ %) يملئ من قبل رئيس القسم العلمي حصرا

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية	٩	
٢	متابعة المهام وتوزيع العمل	٩	
٣	امتلاك الخبرة و المعرفة في عمله وكيفية مواجهة اية صعوبات	٩	
٤	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	٩	
٥	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية او المساهمة في إدارة الدورات (ترفق شهادات الدورات او أوامر المباشرة بالدورة على ان تتضمن تاريخ الاشتراك) (تمنح درجة لكل دورة تدريبية)	٩	
٦	اشتراكه في اللجان (دائمة او مؤقتة) (ترفق أوامر اللجان) (تمنح درجتان لكل لجنة دائمية وتمنح درجة لكل لجنة مؤقتة)	٩	
٧	يؤدي خدمات مساعدة	٩	
٨	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقا للتوقيات الرسمية المحددة	٩	
٩	يحتفظ بسجلات جيدة	٩	
١٠	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الاخرين	٩	
١١	تقديم الأفكار والمقترحات (ترفق الأفكار التي تم تقديمها)	٩	
الدرجة النهائية			

المحور الرابع: (المهارات الشخصية ومجالات استثمارها ٢٠ %) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الاخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	٢٠	
٢	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢٠	
٣	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٢٠	

٤	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٢٠
٥	يمتلك المهارات الإرشادية	٢٠
الدرجة النهائية		

المحور الخامس: مواطن القوة العلمية حصرا والتي يتميز بها عدا ماورد في المحور الأول والثاني ان وجدت

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١		٣
٢		٣
٣		٣

المحور السادس: الإخفاقات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الإخفاقات (تخصم الدرجة حسب الآتي)		الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات	
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات	
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات	
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجات	
٥	انقاص الراتب	تخصم (١٣) درجات	
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجات	
٧	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للتدريسين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	التدريس		٤٠ %	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٤٠ %	
٣	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		٢٠ %	
٤	مواطن القوة			
٥	مجموع المحاور الثلاثة		١٠٠ %	
٦	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
		مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للموظفين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	الأداء الوظيفي		٨٠ %	
٢	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		٢٠ %	
٣	مواطن القوة			
٤	مجموع المحاور الثلاثة		١٠٠ %	
٥	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
		مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
امتياز (٩٠ فأكثر)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	ضعيف (أقل من ٧٠)	

رأي المسؤول الاعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم			
متوسط	جيد	جيد جدا	
التوصيات العامة لتطير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية			
.....			
.....			

التوقيع:
اسم عميد الكلية(المعهد):
التاريخ:خ

التوقيع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة:
اسم رئيس القسم:
التاريخ:خ

	مصادقة رئيس الجامعة
--	---------------------